

## 労働者に占める女性労働者の割合

$$\frac{\text{女性労働者数 } 590\text{名}}{\text{全労働者数 } 1182\text{名}} = 49.9\%$$

算定期間：2026年3月31日時点

## 男女の平均継続勤務年数の差異

全労働者	…………	10.3年
男性労働者	…………	13.0年
女性労働者	…………	7.7年

算定期間：2026年3月31日時点

## 男女の賃金の差異

正規雇用労働者	…………	62.4%
非正規雇用労働者	…………	88.3%
全労働者	…………	53.2%

算定期間：2025年4月1日～2026年3月31日

## 男性労働者の育児休業取得率

$$\frac{\text{育児休業等をした男性労働者の数 } 6\text{名}}{\text{配偶者が出産した男性労働者の数 } 15\text{名}} = 40.0\%$$

算定期間：2025年4月1日～2026年3月31日

## 女性管理職比率

$$\frac{\text{女性の管理職数 } 1\text{名}}{\text{管理職の総数 } 144\text{名}} = 0.7\%$$

算定期間：2026年3月31日時点

以上