

労働者に占める女性労働者の割合

$$\frac{\text{女性労働者数 } 544\text{名}}{\text{全労働者数 } 1124\text{名}} = 48.4\%$$

算定期間：2023年3月1日時点

男女の平均継続勤務年数の差異

| | | |
|-------|-------|-------|
| 全労働者 | | 9.8年 |
| 男性労働者 | | 12.3年 |
| 女性労働者 | | 7.0年 |

算定期間：2023年3月31日時点

男女の賃金の差異

| | | |
|----------|-------|-------|
| 正規雇用労働者 | | 67.0% |
| 非正規雇用労働者 | | 85.1% |
| 全労働者 | | 53.2% |

算定期間：2022年4月1日～2023年3月31日

差異の主要因は、男女それぞれの母数に占める管理職層の比率が男性に比して女性が低いため。女性管理職比率の向上は弊社に於ける重点課題として取組中。

男性労働者の育児休業取得率

$$\frac{\text{育児休業等をした男性労働者の数 } 3\text{名}}{\text{配偶者が出産した男性労働者の数 } 7\text{名}} = 42.9\%$$

算定期間：2022年4月1日～2023年3月31日

以上